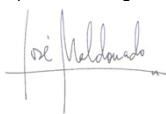
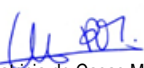


UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA 	INFORME ANUAL DE CALIDAD PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LA IGUALDAD		FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
	CURSO: 2025/2026	CÓDIGO: P/ES007_FDyC	

INFORME ANUAL DE LA PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LA IGUALDAD CURSO 2025/26

INFORME ANUAL DE CALIDAD DE LA TITULACIÓN		
Elaborado por: Coordinador de Igualdad de la Facultad	Aprobado por: Comisión Garantía Interna de Calidad del Centro	Aprobado por: Junta de Facultad
Fecha: 30 de 06 de 2026 Responsable de Igualdad	Fecha: 08 de 07 de 2026 Secretaría de la Comisión de Garantía de Calidad del Centro	Fecha: 09 de 07 de 2026 Secretaría Junta de Facultad
 Fdo. José Maldonado Escribano	 Fdo. Patricia de Casas Moreno	 Fdo. Margarita Pérez Pulido

UNIVERSIDAD  DE EXTREMADURA	INFORME ANUAL DE CALIDAD PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LA IGUALDAD		FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
	CURSO: 2025/2026	CÓDIGO: P/ES007_FDyC	

ÍNDICE

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	PAPEL DEL RESPONSABLE DE IGUALDAD	3
3.	ROL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN CON EL PROCESO	3
4.	LISTADO DE ACCIONES Y ESTRATEGIAS EN MATERIA DE IGUALDAD	4
5.	PLAN DE MEJORAS	6

	INFORME ANUAL DE CALIDAD PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LA IGUALDAD		FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
	CURSO: 2025/2026	CÓDIGO: P/ES007_FDyC	

1. INTRODUCCIÓN

La igualdad entre mujeres y hombres constituye un principio fundamental en el ámbito universitario y un compromiso esencial para garantizar una educación de calidad, inclusiva y respetuosa con los derechos fundamentales. En este contexto, la Universidad de Extremadura, a través de su Oficina para la Igualdad, impulsa políticas, programas y actuaciones dirigidas a promover la igualdad de oportunidades, prevenir cualquier forma de discriminación por razón de sexo o género y fomentar una cultura universitaria basada en la equidad, la diversidad y el respeto.

La Facultad de Ciencias de la Documentación y la Comunicación, como parte integrante de la Universidad de Extremadura, comparte este compromiso institucional y participa activamente en el desarrollo de iniciativas orientadas a incorporar la perspectiva de género en la docencia, la investigación, la gestión y la vida universitaria. La elaboración del presente informe responde a la necesidad de conocer la situación de la igualdad en el centro durante el curso 2025/26 a través de la presentación de un listado de acciones y estrategias relacionadas con dicha materia.

2. PAPEL DEL RESPONSABLE DE IGUALDAD

Con este informe se plantea el papel del Responsable de Igualdad, en conexión con la Responsable de Calidad de la Facultad de Ciencias de la Documentación y la Comunicación de la Universidad de Extremadura y la Oficina de Igualdad de la misma institución, continuando las directrices y objetivos planteados por esta última, alineándose con la normativa vigente y con los planes institucionales en materia de igualdad. A través del análisis de distintos indicadores y de la evaluación de las acciones desarrolladas dicho Responsable ofrece una visión objetiva de la realidad de la Facultad, sirviendo como herramienta de apoyo para la toma de decisiones y el diseño de futuras actuaciones que refuercen el compromiso con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

3. ROL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN CON EL PROCESO

La Facultad de Ciencias de la Documentación y la Comunicación desempeña un papel fundamental en el desarrollo e implementación de las políticas de igualdad promovidas por la Universidad de Extremadura. Como centro responsable de la formación de futuros profesionales de la información, la comunicación y la documentación, la Facultad asume el compromiso de integrar la igualdad de oportunidades y la perspectiva de género en sus funciones de docencia, investigación, gestión y transferencia del conocimiento.

En el marco del proceso de elaboración y seguimiento del presente informe, la Facultad actúa como un agente activo, facilitando la recopilación y el análisis de información relativa a la composición de la comunidad universitaria, la representación equilibrada de mujeres y hombres en los distintos órganos de gobierno y participación, la incorporación de la perspectiva de género en la actividad académica y el desarrollo de acciones de sensibilización y formación en materia de igualdad.

Asimismo, el centro mantiene una colaboración estrecha con la Oficina para la Igualdad de la Universidad de Extremadura, contribuyendo a la aplicación de las directrices institucionales y al cumplimiento de los objetivos establecidos en los planes de igualdad de la Universidad. Esta coordinación permite identificar necesidades específicas de la Facultad, diseñar actuaciones adaptadas a su realidad y evaluar periódicamente los avances alcanzados.

	INFORME ANUAL DE CALIDAD PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LA IGUALDAD		FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
	CURSO: 2025/2026	CÓDIGO: P/ES007_FDyC	

4. LISTADO DE ACCIONES Y ESTRATEGIAS EN MATERIA DE IGUALDAD

En cumplimiento de lo establecido en el Procedimiento para la Promoción y Defensa de la Igualdad (P/ES007_FDyC)¹ y de acuerdo con las funciones atribuidas a la persona responsable de Igualdad en la Facultad de Ciencias de la Documentación y la Comunicación, se recoge a continuación el listado de acciones y estrategias implementadas en materia de igualdad durante el curso académico 2025/26 mediante el desarrollo del siguiente objetivo: Favorecer la promoción y defensa de la igualdad en el Centro a través de dos acciones principales: Acción 1. Impulsar la promoción y defensa de la igualdad en consonancia con la Oficina de Igualdad de la UEx, así como con la política y objetivos de calidad de la institución. Acción 2. Promover actuaciones, así como sensibilizar en cuestiones de igualdad y defensa con el fin de mejorar la calidad del proceso formativo de todos los agentes implicados:

¹ Este listado se incorpora al sistema de gestión de calidad del Centro como evidencia de las acciones y estrategias desarrolladas, en cumplimiento de los objetivos de igualdad y del compromiso institucional asumido por la Facultad en esta materia.

	INFORME ANUAL DE CALIDAD PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LA IGUALDAD		FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
	CURSO: 2025/2026	CÓDIGO: P/ES007_FDyC	

LISTADO DE ACCIONES Y ESTRATEGIAS EN MATERIA DE IGUALDAD				
Acción/Estrategia	Objetivo	Persona responsable	Fecha celebración	Observaciones
La Facultad ha incorporado el <i>Proceso para la Promoción y Defensa de la Igualdad</i> dentro de su Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad, estableciendo procedimientos para promover la igualdad de oportunidades, prevenir situaciones de discriminación y realizar el seguimiento y la evaluación de las actuaciones desarrolladas. Esta medida garantiza que la igualdad forme parte de la gestión estratégica y de la mejora continua del centro.	Garantizar que la igualdad forme parte de la gestión estratégica y de la mejora continua del centro.	Responsable de Calidad de la Facultad	Curso 2025/26	
A través de los canales institucionales del centro (página web, redes sociales, correo electrónico y paneles informativos), la Facultad ha difundido las campañas, recursos y actividades promovidas por la Oficina para la Igualdad de la Universidad de Extremadura.	Fomentar la participación del estudiantado, del Personal Docente e Investigador (PDI) y del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) en iniciativas relacionadas con la igualdad de género, la prevención del acoso y la eliminación de estereotipos.	Responsable de Igualdad de la Facultad	Curso 2025/26	
La Facultad ha colaborado en la organización y acogida de jornadas, conferencias, seminarios y encuentros vinculados a la igualdad, destacando la celebración del XVIII Encuentro Estatal de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU) 2025, en la que se sentaron las estrategias para las acciones que se han llevado a cabo en el curso 2025/2026.	Promover la incorporación de la perspectiva de género en la actividad docente, investigadora y de transferencia del conocimiento, contribuyendo a la formación de una comunidad universitaria más inclusiva, diversa y comprometida con los valores de igualdad y no discriminación.	Decanato de la Facultad	5 y 6 de junio de 2025	
La celebración de las II Jornadas de diversidad e Igualdad LGTBI+ constituyó una de las principales actuaciones de sensibilización y promoción de la igualdad desarrolladas por la Facultad de Ciencias de la Documentación y la Comunicación. Esta iniciativa tuvo como finalidad generar un espacio de reflexión, diálogo y aprendizaje en torno a la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, promoviendo el respeto a los derechos humanos y la igualdad de trato y oportunidades.	Fomentar el análisis crítico y la concienciación sobre los desafíos que aún persisten en materia de igualdad y diversidad. Esta actuación se alinea con los objetivos de la Oficina para la Igualdad de la Universidad de Extremadura y con la política de calidad institucional,	Responsable de Igualdad de la Facultad	27 de abril de 2026	

	INFORME ANUAL DE CALIDAD PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LA IGUALDAD		FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN
	CURSO: 2025/2026	CÓDIGO: P/ES007_FDyC	

5. PLAN DE MEJORAS

	Acción de Mejora (descripción)	Responsable de la ejecución	Plazo o momento de ejecución	Observaciones
1	Definir los objetivos específicos del plan de igualdad que se desarrollarán durante el curso 2026/27	Responsable de Igualdad y Responsable de Calidad de la Facultad	Septiembre 2026	